

# Le Club **Emploi** du CDG44

— Un cercle vertueux  
pour promouvoir  
l'emploi public  
en Loire-Atlantique

**Ensemble...  
expérimentons,  
osons !**



# Notre cap politique

---

## Un cercle vertueux pour promouvoir l'emploi public

Pour faire face aux enjeux et défis de l'emploi public d'aujourd'hui et de demain, je porte, avec le soutien du Conseil d'Administration du Centre de gestion de Loire-Atlantique, l'ambition de penser une véritable politique publique « emploi » volontariste, articulée autour de l'attractivité de l'emploi public, dans une acception large.

Si le CDG44 aspire à devenir un acteur incontournable de l'emploi territorial, raisonnablement, il ne peut agir efficacement seul. Notre objectif est bien « d'oser » avec les employeurs publics locaux et les partenaires institutionnels... en responsabilité !

Nous ne pouvons en rester au stade des intentions. Des moyens sont et seront mobilisés et alloués pour cette grande cause.

La première pierre de cet édifice a été posée dans le cadre des travaux du « **Club Emploi** », véritable terrain d'expression et de réflexion d'un groupe de travail unissant : élus, DGS, DG et DRH... authentique laboratoire.

Ces derniers ont conduit à l'élaboration d'une feuille de route pluriannuelle qui donne une vision claire pour le mandat, guide une action que j'appelle de mes vœux : concrète, pertinente, mais aussi ambitieuse et innovante.

En complémentarité et en cohérence avec l'échelon départemental, les actions du schéma de coopération régional, qui ont pour ambition d'œuvrer à l'attractivité des métiers de la fonction publique territoriale, viendront faire force.

## Ensemble... expérimentons, osons !

« LE TOUT DANS L'AUDACE,  
C'EST DE SAVOIR JUSQU'OU  
ON PEUT ALLER TROP LOIN. »

J. COCTEAU



Philip SQUELARD  
Président du Centre de Gestion de Loire-Atlantique

# La petite histoire du Club Emploi



Dès le début 2021, le Centre de Gestion de Loire-Atlantique a écouté les besoins des employeurs publics et des décideurs au quotidien, avec la volonté de mieux comprendre leurs priorités sur le champ de l'emploi afin de pouvoir les traduire concrètement en plan d'action : ce fut la naissance du Club Emploi.

Impulsé par les élus du Conseil d'Administration et la direction générale, ce projet **pensé et réfléchi avec les collectivités territoriales du département**, est piloté par la Direction Emploi et Dynamiques Professionnelles du CDG44.

Le Club Emploi est un espace d'échanges et de co-construction qui permet d'élaborer collectivement, avec les employeurs publics, la feuille de route de l'attractivité de l'emploi public dans le 44.

Le Club Emploi est porté par Karine Paviza et Laurent Turquois, vice-présidents du CDG44.

## QUEL CAP ?

- Placer le CDG comme fédérateur et coordinateur des questions « emploi » sur le département 44.
- Elaborer une stratégie et des actions concrètes à mettre en place sur l'emploi temporaire et l'emploi permanent.





# Le Club Emploi au fil de l'eau

## CA DU 30 JUIN 2021

Affirmation de la nécessaire réflexion sur la promotion de l'emploi public.

## CA DU 2 DÉCEMBRE 2021

Présentation des orientations stratégiques 2022

- Attractivité de l'emploi public, notamment auprès des jeunes
- Club Emploi
- Offre de service en matière de remplacements et renforts

## JANVIER / AVRIL 2022

Préparation technique du Club Emploi en interne et appel à volontariat auprès des élus et DGS pour l'expérimentation.

## 28 AVRIL 2022

1<sup>ère</sup> rencontre

- « Les enjeux de l'emploi et de l'attractivité » [ce dont vous avez envie de vous emparer...]
- « Les problématiques rencontrées autour de l'emploi et de son attractivité. »

## 8 JUIN 2022

2<sup>ème</sup> rencontre : Qu'est-ce que l'emploi temporaire ?

## 21 JUIN 2022

3<sup>ème</sup> rencontre : Synthèse des travaux et ébauche des orientations stratégiques.

## 23 SEPTEMBRE 2022

4<sup>ème</sup> rencontre : Validation des orientations stratégiques et déclinaison des objectifs opérationnels, amorce de plan d'actions.

## OCTOBRE 2022

Questionnement des participants au Club Emploi pour hiérarchiser les priorités.

## NOVEMBRE 2022

Formalisation de la réflexion et présentation aux membres du Bureau du CDG44.

## CA DU 13 DÉCEMBRE 2022

Présentation des 12 actions prioritaires.

## BUREAU DU 7 FÉVRIER 2023

Echanges sur le plan d'actions Club Emploi.

## CA DU 28 FÉVRIER 2023

Présentation de la délibération Club Emploi. et du support de communication destiné aux des employeurs publics de Loire-Atlantique.



# Les élus parlent du Club Emploi



**Karine PAVIZA** - Vice-Présidente du CDG44 et Maire de Geneston

Face aux difficultés grandissantes d'attractivité des emplois dans le service public, à la volonté de mes collègues du Bureau et du Conseil d'Administration de trouver des solutions aux besoins des collectivités dans ce domaine, j'ai pu échanger et écouter des élus et des agents lors des rencontres organisées par le CDG44, ceci afin de cibler les besoins auxquels doit répondre le Club Emploi et les solutions qu'il pourrait proposer. Un vrai défi au vu de la diversité de nos communes en terme de strate ! Pour autant, cela a abouti à 5 orientations et 12 actions qui structureront la mise en œuvre du Club Emploi dans les mois à venir. C'est un beau projet, mais le plus gros défi est encore devant nous : s'assurer que le Club Emploi soit un outil opérationnel et utile mis à disposition des communes, et ce de manière pérenne.

« 5 ORIENTATIONS ET 12 ACTIONS »



**Laurent TURQUOIS** - Vice-Président du CDG44 et Maire de Saint-Sébastien-sur-Loire

L'ensemble des acteurs territoriaux est confronté aux difficultés d'attractivité des métiers, de recrutement et de fidélisation des agents, pour assurer un service public de proximité et de qualité au service de la population. Les travaux du Club Emploi ont permis de croiser les constats des employeurs publics et de donner le sens à des actions qui permettront d'influer concrètement. Le CDG44 travaille à leur construction et proposera des outils et des services, nouera des partenariats, qui y contribueront sans aucun doute. Nous devons tous en bénéficier et nous investir en complémentarité en 2023... mais aussi dans la durée.

« DONNER LE SENS À DES ACTIONS  
QUI PERMETTRONT D'INFLUER »

# Ce qu'en disent les acteurs du Club Emploi



## **Marie-Irène BOUIN – Maire de Jans**

« J'ai pu participer à tous les échanges organisés par le Club Emploi depuis sa mise en place. Je regrette le manque de représentativité des petites collectivités dans ce projet. Toutefois, ces rencontres ont permis de proposer des actions, et notamment auprès des collectivités territoriales rencontrant des difficultés à remplacer leur personnel en cas d'arrêt maladie, de congés. »

## **Jean-Pierre POSSOZ – Maire d'Abbaretz**

« Les échanges au cours du Club Emploi m'ont suscité comme réflexion :

- Comment être plus attractifs dans nos offres d'emploi ? Comment valoriser le métier, la collectivité, ses équipes et fonctions ?
- Quelles solutions mettre en œuvre pour participer à la formation des personnels, vivier de service de remplacement et futurs agents de la FPT ? C'est un travail à mener en partenariat entre le CNFPT, le CDG44 et Pôle Emploi. »

## **François COCHAIS – DGS de Ligné**

« J'ai personnellement beaucoup apprécié cette démarche du CDG44, qui a permis de mettre autour de la même table élus, DGS et DRH. Ils ont pu partager leurs constats, leurs interrogations, leurs propositions, dans l'objectif de mettre en place des réponses permettant de mieux faire face aux problématiques de recrutement que l'on rencontre, tant pour des emplois permanents que pour des missions ponctuelles ou temporaires. J'espère que ce projet, mené en 2022, aboutira sur des solutions concrètes et applicables dans notre quotidien. J'espère également que cette démarche de rapprochement élus/fonctionnaires sera renouvelée, car elle est source d'enrichissement pour les uns comme pour les autres. »

## **Amanda BARBELIVIEN – DGS de Blain**

« Le Club Emploi, dans sa phase expérimentale, a permis à mon sens de mettre en évidence les besoins communs, mais également de pointer l'urgence d'une mobilisation massive des acteurs sur la question de l'emploi public : formation, rémunération, conditions de travail, recrutement, attractivité... Il apparaît incontournable d'agir de manière globale sur tous les leviers. En complément, le travail du binôme DGS/Maire au sein du Club Emploi a mis au cœur de la réflexion la question du sens et de la reconnaissance de l'emploi public avec des échanges de qualités. »

**« J'AI PERSONNELLEMENT BEAUCOUP APPRÉCIÉ CETTE DÉMARCHE DU CDG44, QUI A PERMIS DE METTRE AUTOUR DE LA MÊME TABLE ÉLUS, DGS ET DRH. »**

# Une boussole à 5 points cardinaux

## Déployer des politiques et des expertises performantes et adaptées aux besoins en ressources humaines pour

- Accompagner les collectivités territoriales (CT) et établissements publics (EP) sur les modalités de gestion RH dans le respect des obligations légales.
- Adapter l'offre de service du CDG44 en fonction des besoins (notamment des petites collectivités).

## Impulser et développer des partenariats avec les acteurs de l'emploi et de la formation, à l'échelle de la Loire-Atlantique et de la région Pays de la Loire pour

- Fédérer les acteurs de la formation professionnelle (CNFPT, Région, Département, Missions locales, Pôle Emploi, Rectorat...) afin d'impulser des formations axées sur les métiers de la FPT.
- Miser sur les employeurs territoriaux comme acteurs de la formation des jeunes.
- Rendre possible et accompagner le recrutement de personnes en situation de handicap.
- "Aller vers" des publics éloignés pour accueillir de nouveaux profils, de nouveaux talents.

## Accompagner et encourager les mises en synergie dans un esprit de co-développement pour

- Informer et communiquer, de manière concertée, pour séduire et valoriser.
- Favoriser les échanges entre employeurs territoriaux pour encourager le co-développement.

## Développer et piloter une politique ressources humaines dynamique qui capte et fidélise pour

- Déployer des politiques RH attractives et adaptées aux réalités du marché de l'emploi.
- Actionner le levier QVT et favoriser les parcours professionnels des agents.

## Développer des modes de fonctionnement qui favorisent l'expérimentation et le partage de bonnes pratiques pour

- Oser l'innovation et tenter des actions innovantes.
- Valoriser et mettre à profit les retours d'expériences.



# Le carnet de bord du Club Emploi 2023-2026

## 2023, des engagements... et ce jusqu'en 2026 !

### 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2023

● Renforcer et structurer l'unité Missions Temporaires Remplacements du CDG44.

**L'ambition ?** Enrichir et développer les compétences en interne pour faire évoluer l'activité.

● Repenser l'offre de service du CDG44 en matière d'accompagnement des parcours professionnels.

**L'ambition ?** Adapter l'offre de service aux évolutions juridiques et aux besoins des interlocuteurs (employeurs et agents).

### MARS / AVRIL 2023

● Elaborer une ou plusieurs actions avec les associations d'élus, sur le rôle et la responsabilité de l'employeur public en matière de gestion RH et de ses enjeux.

**L'ambition ?** Programmer des rendez-vous politiques CDG44 avec les associations d'élus pour échanges et définition des enjeux partagés.

### JUIN / SEPTEMBRE 2023

● Créer et mettre en place un kit de valorisation et de promotion des métiers de la FPT.

**L'ambition ?** Créer un kit de communication version zéro pour un public « jeunes ».

### 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

● Former des demandeurs d'emploi sur les métiers administratifs en tension (agent administratif polycompétent).

**L'ambition ?** Rencontrer les principaux acteurs de l'emploi afin de convenir des modalités.

● Renforcer, en lien avec le CNFPT, la professionnalisation des agents mis à disposition des CT et EP du département de Loire-Atlantique.

**L'ambition ?** Travailler avec le CNFPT pour développer la montée en compétences des agents itinérants.

● Valoriser les actions des employeurs publics en matière d'accueil d'apprentis et de stagiaires.

**L'ambition ?** Partager les bonnes pratiques en vue d'un livrable aux employeurs publics à l'automne.

*Les participants au Club Emploi, employeurs publics, DGS, DRH, responsables RH, qui se sont investis dans ce groupe de travail ont contribué activement à l'enrichissement des éléments produits.*

*Cette phase expérimentale a conforté la pertinence de ces échanges et la nécessité de pérenniser l'existence de ce groupe pour que les participants soient aussi ambassadeurs des actions menées.*



**CLUB EMPLOI - CDG44**  
6 rue Pen Duick II  
44000 NANTES  
02 40 20 00 71  
cdg44.fr

#### Les interlocuteurs du Club Emploi au CDG44



**Nathalie ANGOMARD**, directrice Emploi et Dynamiques Professionnelles  
02 40 20 63 45 - n.angomard@cdg44.fr



**Julien MALTÊTE**, chef du service Recrutements et Parcours Professionnelles  
02.49.62.43.95 - j.maltete@cdg44.fr



**Farid MERAZIG**, chef du service Concours et Veille Emploi, pilote de l'observatoire régional de l'emploi  
02 40 20 63 47 (standard) - f.merazig@cdg44.fr

Direction de l'Emploi et des Dynamiques Professionnelles

Direction Attractivité et Proximité / DTRP : coordination

Février 2023

Catalogue digital des prestations du CDG44

