

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020



**CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LOIRE-ATLANTIQUE**

LE MOT DU PRÉSIDENT

L'environnement public s'est profondément métamorphosé au cours de ces 10 dernières années avec un impact sur l'ensemble des collectivités locales et des établissements publics. Le CDG44 n'y échappe pas !



Les modes managériaux ont considérablement évolué, les pratiques autour de l'innovation, encore marginales il y a 3 ou 4 ans, se diffusent et sont facilitées par les nouvelles dispositions législatives, les nouveaux modes de fonctionnement et de formation (réseaux sociaux, e-learning, webinaires...). Les offres et les possibilités sont multiples, la rapidité est devenue une composante majeure et il est désormais indispensable d'agir en réseau, en complémentarité.

La crise sanitaire, économique, sociale et sociétale est venue amplifier la nécessité d'adaptation continue et d'agilité des organisations publiques.

Dès lors, les approches strictement gestionnaires ne correspondent plus totalement aux besoins.

C'est pourquoi, à la faveur de la mandature 2021-2026, sous l'impulsion d'une nouvelle équipe de direction, menée par Hélène Guillet, DGS, le Centre de Gestion a souhaité engager une réflexion globale permettant l'élaboration d'une stratégie de développement à long terme.

Grâce à l'accompagnement des agences AFNOR et Sémaphores, une analyse stratégique a été réalisée **sous 3 angles : externe, interne et financière** pour identifier les nouveaux enjeux des collectivités, les leviers d'actions et vérifier nos marges de manoeuvre.

NOTRE AMBITION : performance et qualité au service des employeurs publics et de leurs agents.

Philip SQUELARD
Président du Centre de Gestion
Maire de Trans-sur-Erdre

UN CDG AVEC UN RAYONNEMENT DÉPARTEMENTAL

1, 426 millions

d'habitants en Loire-Atlantique

6

groupements des mairies
et présidences

310

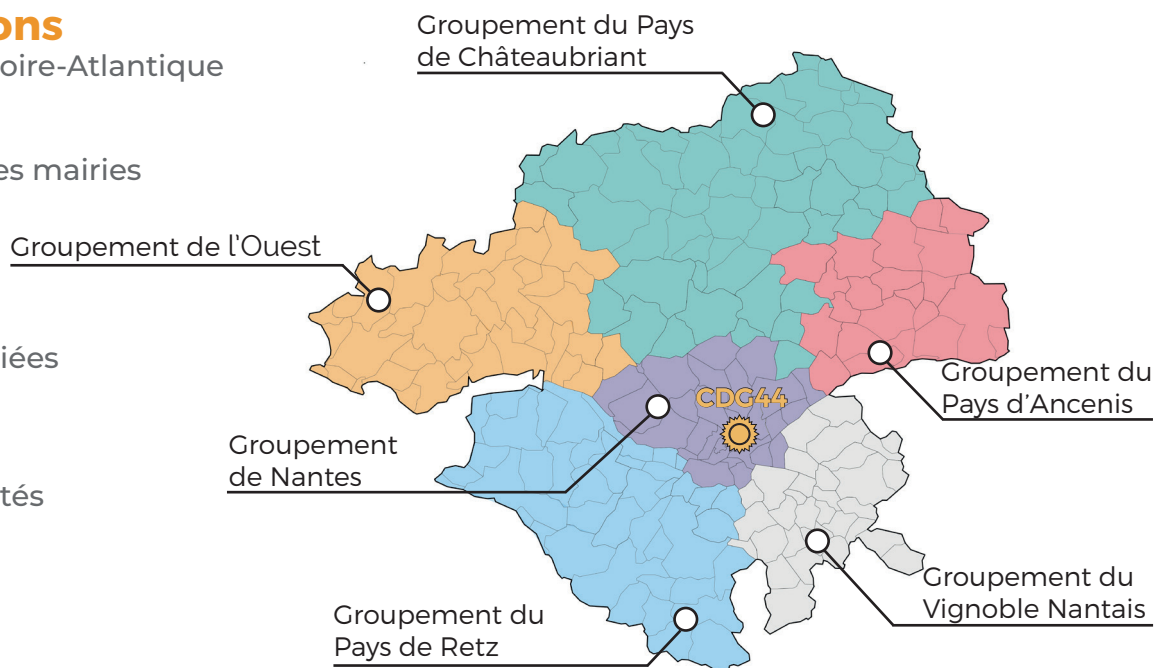
collectivités affiliées
et non affiliées

17

intercommunalités

14 645

carrières suivies



Un conseil d'administration représentatif

34

membres dont :

24

du collège des communes et
établissement publics affiliés

10

du collège des communes et
établissement publics non affiliés

5

vice-présidences
et administrateur
délégué

Une équipe au service des collectivités

90

agents territoriaux

3

apprentis



76

femmes



17

hommes

Le CDG44, ce sont aussi...

- > les missions temporaires
- > les déontologues
- > les jurys et surveillance de concours
- > les instances médicales
- > la médiation
- > ...

Un CDG coordonnateur à l'échelle régionale



“ **Vers un futur schéma de coopération
régional à horizon 2022** ”

2020 UNE ANNÉE ATYPIQUE

40 000

connexions sur les infos
spéciales Covid du site internet



Vous nous avez suivi...

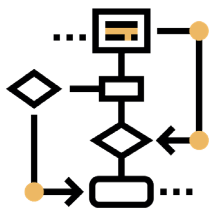
- **263** participants aux webinaires sur l'actualité juridique
- **10** ateliers inter-collectivités en visioconférence sur le management post-confinement : **échanges de bonnes pratiques**
- **10** réunions d'information et de partage d'expérience avec le réseau des conseillers de prévention

JUIN

Vous avez été accompagnés...

Mise à disposition de la boîte à outils «**déconfinement**» :

- **6** fiches «méthodo» post-confinement et «comment démarrer un nouveau mandat»
- **40** nouvelles fiches archives



DÉCEMBRE

Vous avez participé...

3 sessions d'échange de pratiques professionnelles sur les risques psychosociaux animées par une psychologue du travail

MARS

Vous avez été accompagnés...

Mise à disposition de la boîte à outils «**confinement**» :

- **2** foires aux questions (FAQ) spéciales Covid : juridique & santé
- **572** consultations juridiques téléphoniques et courriels sur les thématiques liées au Covid (14%)
- **1 394** vues sur la page «mesures de prévention et de protection sanitaire»



OCTOBRE

Vous avez été accompagnés...

Ouverture de la page spéciale Covid --> **1 accès unique à toutes les informations** :

- **4** «fiches processus» en cas de suspicion de Covid : « Que faire si...»
- Guides et fiches d'informations sur les mesures de prévention et de protection sanitaire pour la reprise d'activité
- Schéma des positions administratives en cas de Covid19



QUELQUES CHIFFRES CLÉS...

Assistance archives

62 collectivités « clientes »

900 mètres linéaires d'archives éliminés

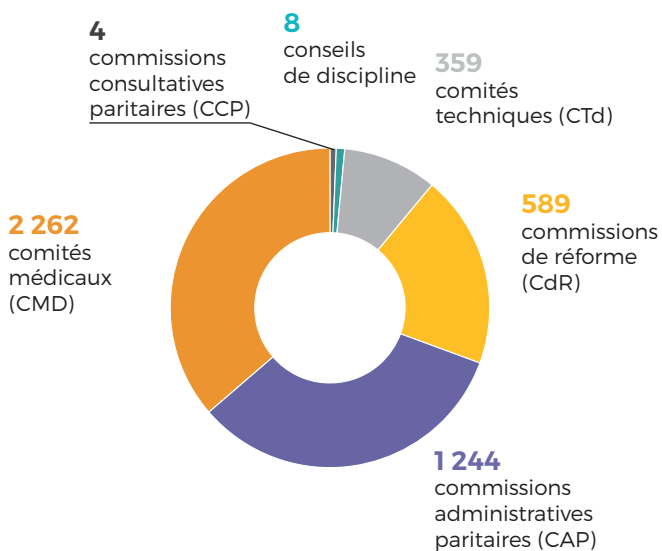


SOIT

 un gain d'espace équivalent à une salle de plus de **150** mètres carrés !

Instances paritaires

Le nombre de dossiers des instances médicales est resté stable malgré le confinement et les séances annulées



Nombre de dossiers étudiés en séance.

Allocation chômage d'aide au retour à l'emploi (ARE)

Une activité en augmentation depuis plusieurs années, amplifiée par la rupture conventionnelle

30 dossiers suivis

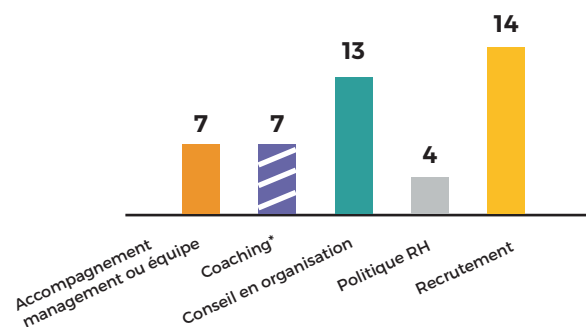
Cette prestation est **mutualisée** avec le CDG85. Elle est gratuite pour les collectivités adhérentes à la prestation paie.

120€ seulement pour l'étude et la simulation du droit initial à indemnisation chômage.

==> Un coût raisonnable pour un calcul complexe !

Conseil et Accompagnement en Organisation et RH

Une activité en hausse en 2020, malgré une année de crise sanitaire (45 missions)



* Prestation « coaching » en expérimentation au 1^{er} trimestre 2020

Retraite

Renouvellement de la convention de partenariat avec la caisse de retraite des fonctionnaires CNRACL (2020-2022).

- Information auprès des gestionnaires et des actifs
- Intervention et assistance sur les dossiers

Quelle est la procédure à suivre ?



Étapes à réaliser **6 mois** avant le départ à la retraite

- Demande et saisie du dossier par la collectivité
- Contrôle et envoi du dossier à la CNRACL par le Centre de Gestion

1 079 dossiers contrôlés par le CDG44

Concours & examens professionnels



sur **3 251** inscrits dont 2 323 dossiers instruits reportés en 2021

739 se sont présentés

Et **322** sont lauréats

86 600 connexions sur le site du CDG44. Rubrique « concours et examens »

2020 UNE ANNÉE D'ACTIVITÉ

Résultat financier

Résultat 2020 : -270 000 €

Dont coût COVID : **258 000 €**



La santé financière reste bonne avec un excédent cumulé de 1 875 000 €

* réelles de fonctionnement

Une activité médecine en pleine évolution

En dix ans, la France a perdu 30% de médecins du travail. Malgré cette pénurie et dans un contexte humain et sanitaire particulier, **3 446** visites médicales ont été réalisées.

Suite à une analyse de l'activité médecine, nous repensons notre modèle pour nous adapter au plus vite et au plus près des besoins d'ici la fin de l'année 2021.

5 ateliers collaboratifs pour les lignes directrices de gestion (LDG)

Un échange de compétences et de connaissances pour **co-construire** les lignes directrices de gestion (promotion interne).

30 représentants (11 DGS, 3 DGA, 10 DRH, 2 élus et 4 gestionnaires) des collectivités affiliées, toutes tailles confondues, se sont portés volontaires pour participer à ces ateliers.

2 ateliers spécifiques ont été conduits avec les représentants du personnel siégeant au comité technique et aux commissions administratives paritaires (CAP).



ÉCOUTE

DIALOGUE



IMPLICATION DE TOUS

Contrat mutualisé pour l'assurance statutaire



3 réunions de présentation avec le nouvel assureur.

Nouveau ! Contrat groupe (2021-2024) avec AXA France VIE (assureur) et SOFAXIS (gestionnaire).

121 collectivités et établissements affiliés adhérents, dont 20 nouvelles adhésions.

Le + :

- Taux garantis jusqu'au 31/12/2022
- Pas de résiliation suite à l'augmentation de la sinistralité
- Contrat en capitalisation
- Nombreuses prestations annexes

Professionnalisation des agents des missions temporaires

En collaboration avec le CNFPT, 17 jours de formation ont été organisés pour les agents mis à disposition dans les collectivités.

15

agents formés à l'accueil et l'État-Civil

12

agents formés à l'urbanisme



CVthèque

15

agents formés aux finances et marchés publics

15

agents formés à la gestion RH (carrières, paie...)

Faites appel à nous pour vos besoins occasionnels !



2020 UNE ANNÉE DE TRANSITION

Une nouvelle ambition pour le mandat 2020-2026

Un bureau et un conseil d'administration renouvelé en novembre 2020



Philip SQUELARD
Président,
Maire de Trans-sur-Erdre



Pascal PRAS,
1^{er} vice-président,
Maire de
Saint-Jean-de-Boiseau



Laurent TURQUOIS,
2^{ème} vice-président,
Maire de
Saint-Sébastien-sur-Loire



4 délégations au service du projet politique :

- ◆ Éthique et responsabilité sociale
- ◆ Prospective et développement territorial
- ◆ Proximité et numérique
- ◆ Emploi et trajectoires professionnelles

“ **Un Centre de Gestion vertueux capable de s'adapter et d'innover** ”



Jean-Michel BUF,
3^{ème} vice-président,
Maire de Blain



Karine PAVIZA,
4^{ème} vice-présidente,
Maire de Geneston



Nicolas CRIAUD,
Administrateur délégué,
Maire de Guérande

Une année de transition pour une nouvelle organisation

Arrivée d'Hélène GUILLET, Directrice Générale des Services du Centre de Gestion
Impulsion d'une réflexion globale pour un nouveau plan de développement pour les 6 ans à venir.

Co-construction

Écoute de vos attentes

Collectif

Analyse globale et stratégique sous 3 angles

Diagnostic de territoire avec AFNOR

145 collectivités (élus, DGS, DRH) ont répondu
-->Excellent taux de retour (54%)

Diagnostic des modes d'accueil et relations aux publics avec AFNOR



Diagnostic financier avec SÉMAPHORES

Analyse prospective et budgétaire

Plan d'actions à venir

Perspectives

Innovation



Coopération



Performance



Proximité



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LOIRE-ATLANTIQUE

6, rue du Pen Duick II - CS 66225 - 44262 Nantes cedex 2

02 40 20 00 71 - direction@cdg44.fr - www.cdg44.fr